

**Arrêté royal du 6 octobre 2005
(M.B. du 25.10.2005) portant
diverses mesures en matière de
sélection comparative de
recrutement et en matière de
stage**

**Koninklijk besluit van 6 oktober
2005 (B.S. van 25.10.2005)
houdende diverse maatregelen
met betrekking tot de
vergelijkende
aanwervingsselectie en met
betrekking tot de stage**

ARRETE(S) MODIFICATIF(S)	WIJZIGEND(E) BESLUIT(EN)
<ol style="list-style-type: none">1. A.R. du 01.05.2006 (M.B. du 22.05.2006)2. A.R. du 05.03.2007 (M.B. du 16.03.2007)3. Annulé par l'arrêt n° 187.345 du 24.10.2008 du Conseil d'Etat4. A.R. du 06.12.2012 (M.B. du 13.12.2012)5. A.R. du 26.02.2014 (M.B. du 03.04.2014)	<ol style="list-style-type: none">1. K.B. van 01.05.2006 (B.S. van 22.05.2006)2. K.B. van 05.03.2007 (B.S. van 16.03.2007)3. Vernietigd door arrest nr. 187.345 dd. 24.10.2008 van de Raad van State4. K.B. van 06.12.2012 (B.S. van 13.12.2012)5. K.B. van 26.02.2014 (B.S. van 03.04.2014)
COORDINATION OFFICIEUSE	OFFICIEUZE COORDINATIE

**CHAPITRE I^{er}.- Du recrutement de
personnes handicapées**

Article 1er.- (2)

Pour l'application du présent chapitre, l'on entend par personne handicapée :

- 1° la personne enregistrée comme telle à l'Agence wallonne pour l'Intégration des Personnes handicapées, à la "Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap", anciennement le "Vlaams Fonds voor Personen met een Handicap", ou bénéficiant d'une Vlaamse Ondersteuningspremie octroyée par le VDAB (VOP depuis 2008), ⁽⁵⁾ au Service bruxellois francophone des Personnes handicapées ou à la "Dienststelle für Personen mit Behinderung";
- 2° la personne qui bénéficie d'une allocation de remplacement de revenus ou d'une allocation d'intégration, sur base de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations

**HOOFDSTUK I.- De aanwerving van
personen met een handicap**

Artikel 1.- (2)

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt onder persoon met een handicap verstaan :

- 1° de persoon als dusdanig ingeschreven bij het "Agence wallonne pour l'Intégration des Personnes handicapées", bij het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, voorheen het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, of die geniet van een Vlaamse Ondersteuningspremie toegekend door de VDAB (VOP vanaf 2008), ⁽⁵⁾ bij de "Service bruxellois francophone des Personnes handicapées" of bij de "Dienststelle für Personen mit Behinderung";
- 2° de persoon die een inkomensvervangende tegemoetkoming of een integratietegemoetkoming geniet op basis van de wet van 27 februari 1987

- | | |
|---|--|
| aux personnes handicapées; | houdende tegemoetkomingen aan personen met een handicap; |
| 3° la personne qui est en possession d'une attestation délivrée par la Direction Générale Personnes handicapées du Service public fédéral Sécurité sociale pour l'octroi des avantages sociaux et fiscaux; | 3° de persoon die in het bezit is van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen; |
| 4° la victime d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle pouvant certifier d'une incapacité de travail permanente d'au moins 66 % par une attestation du Fonds des Accidents du Travail, du Fonds des Maladies professionnelles ou du service médical compétent dans le cadre de la loi du 3 juillet 1967 sur la prévention ou la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public ou un régime équivalent; | 4° het slachtoffer van een arbeidsongeval of van een beroepsziekte die het bewijs kan voorleggen van een blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 66 % afgeleverd door het Fonds voor Arbeidsongevallen, door het Fonds voor Beroepsziekten of de bevoegde geneeskundige dienst in het kader van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector of in een gelijkwaardig stelsel; |
| 5° la victime d'un accident de droit commun qui peut certifier d'une incapacité permanente d'au moins 66 % à la suite d'une décision judiciaire; | 5° het slachtoffer van een ongeval van gemeen recht dat het bewijs kan voorleggen van een blijvende ongeschiktheid van ten minste 66 % naar aanleiding van een gerechtelijke beslissing; |
| 6° la personne qui est en possession d'une attestation de reconnaissance en invalidité délivrée par son organisme assureur ou par l'INAMI. | 6° de persoon die in het bezit is van een attest van blijvende invaliditeitserkenning afgeleverd door zijn verzekeringsinstelling of door het RIZIV. |

Art. 2.- (2)

§1^{er}.- La personne handicapée peut se faire connaître à SELOR - Bureau de sélection de l'administration fédérale lors de son inscription à une sélection comparative de recrutement ou lors de sa demande d'inscription dans la banque de données de contractuels.

Art. 2.- (2)

§ 1.- De persoon met een handicap kan zich kenbaar maken aan SELOR - Selectiebureau van de federale administratie bij zijn inschrijving voor een vergelijkende aanwervingsselectie of bij zijn inschrijvingsaanvraag in de databank

Elle peut, à cette occasion, demander à SELOR- Bureau de sélection de l'Administration fédérale de bénéficier d'aménagements raisonnables lors de sa participation à la sélection comparative de recrutement ou au test de sélection.

§ 2.- Pour chaque sélection comparative de recrutement, il est établi, outre la liste des lauréats visée à l'article 27, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, une liste spécifique des personnes handicapées lauréates. Celles-ci n'y figurent qu'à leur demande et pour autant qu'elles aient produit une attestation leur conférant la qualité de personne handicapée au sens de l'article 1^{er}.

Les personnes handicapées reprises dans la liste spécifique visée à l'alinéa 1^{er} gardent le bénéfice de leur classement pendant quatre ans (4).

§ 3.- Sans préjudice des dispositions du présent chapitre, les règles relatives à la sélection et au recrutement des agents de l'Etat sont applicables à la sélection et au recrutement des personnes handicapées.

Art. 3.-

Pour chaque sélection comparative de recrutement, il est établi, outre la liste des lauréats visée à l'article 27, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, une liste spécifique des personnes handicapées lauréates. Celles-ci n'y figurent qu'à leur demande et pour autant qu'elles aient produit une attestation leur conférant la qualité de personne handicapée au sens de l'article 1^{er}.

van contractuele personeelsleden. Deze persoon kan bij deze gelegenheid aan SELOR - Selectiebureau van de Federale Administratie vragen om te kunnen genieten van redelijke aanpassingen bij zijn deelname aan de vergelijkende aanwervingsselectie of bij de selectietest.

§ 2.- Voor iedere vergelijkende aanwervingsselectie wordt, naast de lijst van de laureaten beoogd in artikel 27, § 1 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, een bijzondere lijst opgesteld van de personen met een handicap die laureaat zijn. Deze personen worden er enkel in opgenomen op hun vraag en voor zover zij een attest hebben voorgelegd waarin hun de hoedanigheid van persoon met een handicap in de zin van artikel 1 wordt toegekend.

De personen met een handicap die zijn opgenomen in de bijzondere lijst beoogd in het eerste lid, blijven hun klassement behouden gedurende vier jaar (4).

§ 3.- Onverminderd de bepalingen van dit hoofdstuk zijn de regels met betrekking tot de selectie en de aanwerving van het Rijkspersoneel van toepassing op de selectie en de aanwerving van personen met een handicap.

Art. 3.-

Voor iedere vergelijkende aanwervingsselectie wordt, naast de lijst van de laureaten beoogd in artikel 27, § 1, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, een bijzondere lijst opgesteld van de personen met een handicap die laureaat zijn. Deze personen worden er enkel in opgenomen op hun vraag en voorzover zij een attest hebben voorgelegd waarin hen de hoedanigheid van persoon met een handicap in de zin van

artikel 1 wordt toegekend.

Les personnes handicapées reprises dans la liste spécifique visée à l'alinéa 1^{er} gardent le bénéfice de leur classement sans limite de temps.

Cette article doit se lire comme suit au 1^o janvier 2010 :

Art. 3.- (2)

§1^{er}.- Chaque service public est tenu de mettre au travail des personnes handicapées à concurrence de 3 % de son effectif. (4) Par « service public », on entend les services publics fédéraux, les services publics fédéraux de programmation, ainsi que les services qui en dépendent, le ministère de la Défense, la police fédérale ou une des personnes morales de droit public visées à l'article 1^{er}, 3^o, de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique.

(4) n'entre en vigueur qu'au 1^{er} janvier 2014 dans les services qui atteignent au 1^{er} janvier 2013 le pourcentage de 2%.

Par effectif, l'on entend le nombre d'équivalents temps plein repris à l'inventaire du plan de personnel.

Les fonctions opérationnelles des services de police, pénitentiaires ou de secours ne sont pas prises en compte pour fixer l'effectif.

L'inventaire indique, par niveau, le nombre de personnes handicapées.

Pour le calcul du nombre d'équivalents temps plein, le temps de travail d'un

De personen met een handicap die zijn opgenomen in de bijzondere lijst beoogd in het eerste lid, blijven hun klassement behouden zonder beperking in de tijd.

Dit artikel moet worden gelezen als volgt op 1 januari 2010 :

Art. 3.- (2)

§ 1.- Elke dienst is verplicht personen met een handicap tewerk te stellen ten belope van 3 % van zijn effectief. (4)Onder « overheidsdienst », wordt verstaan de federale overheidsdiensten, de programmatische federale overheidsdiensten, alsook de diensten die ervan afhangen, het Ministerie van Landsverdediging, de federale politie of een van de rechtspersonen van publiek recht bedoeld in artikel 1, 3^o, van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken.

(4) treedt echter pas in werking op 1 januari 2014 in de overheidsdiensten die op 1 januari 2013 het percentage van 2% bereiken.

Onder effectief dient het aantal voltijdse equivalenten te worden verstaan, opgenomen in de inventaris van het personeelsplan.

De operationele functies van de politiediensten, penitentiaire diensten of hulpdiensten worden niet in aanmerking genomen om het personeelsbestand vast te leggen.

De inventaris vermeldt per niveau het aantal personen met een handicap.

Voor de berekening van het aantal voltijdse equivalenten telt de

membre du personnel qui est en possession d'une attestation délivrée par la Direction Générale Personnes handicapées du Service public fédéral Sécurité sociale mentionnant une perte d'autonomie d'au moins douze points compte double.

Compte double également le temps de travail d'un membre du personnel visé à l'article 1^{er}, 4^o et 6^o à qui l'aide d'une tierce personne a été reconnue nécessaire par l'Institut national d'assurance maladie invalidité, par le Fonds des accidents de travail ou par le Fonds des maladies professionnelles ou par tout autre service compétent.

(4)§ 2. Un service public qui n'atteint pas le pourcentage fixé au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, est tenu pour tout recrutement et pour tout engagement par contrat de travail de consulter d'abord les listes spécifiques visées à l'article 2, § 2, alinéa 1^{er}.

Dans le cas du recrutement :

- s'il y a un ou plusieurs lauréats sur une seule des listes spécifiques et que l'un de ces lauréats accepte l'emploi, celui-ci doit lui être attribué, dans l'ordre du classement de cette liste;
- s'il y a des lauréats sur plusieurs listes spécifiques, l'emploi doit être attribué au lauréat qui l'accepte et qui est le mieux classé de la liste la plus ancienne;
- s'il n'y a aucun lauréat ou aucun lauréat qui accepte l'emploi, celui-ci est attribué selon les règles ordinaires du recrutement;

Dans le cas de l'engagement par contrat de travail, doit être engagé,

arbeidstijd van een personeelslid dat in het bezit is van een attest dat is afgeleverd door de Directie-generaal Personen met een handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid waarop een autonomieverlies van ten minste twaalf punten vermeld staat, dubbel.

Tellen eveneens dubbel, de arbeidsduur van een personeelslid bedoeld bij artikel 1, 4^o en 6^o voor wie de hulp van een derde noodzakelijk werd erkend door het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering, door het Fonds voor Arbeidsongevallen of het Fonds voor Beroepsziekten of door enige andere bevoegde dienst.

(4)§ 2. Een overheidsdienst die het percentage dat is bepaald in § 1, eerste lid, niet bereikt, is verplicht om voor elke aanwerving en voor elke indienstneming bij arbeidsovereenkomst eerst de bijzondere lijsten bedoeld in artikel 2, § 2, eerste lid te raadplegen.

In geval van de aanwerving :

- als er een of meer laureaten zijn op één van de bijzondere lijsten en een van die laureaten de betrekking aanvaardt, moet de betrekking aan hem worden toegekend, in de volgorde van de rangschikking van die lijst;
- als er laureaten zijn op verschillende bijzondere lijsten, moet de betrekking worden toegekend aan de laureaat die ze aanvaardt en die het best gerangschikt staat op de oudste lijst;
- als er geen laureaat is of geen laureaat die de betrekking aanvaardt, wordt de betrekking toegekend volgens de gewone regels inzake rekrutering;

In geval van de indienstneming bij arbeidsovereenkomst moet de

dans l'ordre défini à l'alinéa 2, le lauréat le mieux classé d'une des listes spécifiques qui accepte l'emploi. A défaut de lauréat ou de lauréat acceptant l'emploi, priorité doit être donnée à tout demandeur qui a réussi le test de sélection et fait valoir sa qualité de personne handicapée, au sens de l'article 1^{er}.

laureaat die het best gerangschikt staat op een van de bijzondere lijsten en die de betrekking aanvaardt volgens de in het tweede lid bepaalde volgorde in dienst worden genomen. Als er geen laureaat is of geen laureaat die de betrekking aanvaardt, moet er voorrang worden gegeven aan elke aanvrager die geslaagd is voor de selectietest en zijn hoedanigheid van persoon met een handicap doet gelden, in de zin van artikel 1.

(4) n'entre en vigueur qu'au 1^{er} janvier 2014 dans les services qui atteignent au 1^{er} janvier 2013 le pourcentage de 2%.

(4) treedt echter pas in werking op 1 januari 2014 in de overheidsdiensten die op 1 januari 2013 het percentage van 2% bereiken.

(4)§ 3.L'Inspecteur des Finances, le commissaire du gouvernement, le délégué du Ministre du Budget ou le commissaire du Gouvernement du Budget contrôlent l'application effective du présent article pour chaque recrutement ou engagement dans un service public n'atteignant pas le pourcentage de 3 % visé au § 1^{er}, alinéa 1^{er}.

(4)§ 3. De Inspecteur van Financiën, de regeringscommissaris, de afgevaardigde van de Minister van Begroting of de Regeringscommissaris van Begroting controleren de werkelijke toepassing van dit artikel voor elke aanwerving of indienstneming in een overheidsdienst die het percentage van 3 % bedoeld in § 1, eerste lid, niet bereikt.

(4) n'entre en vigueur qu'au 1^{er} janvier 2014 dans les services qui atteignent au 1^{er} janvier 2013 le pourcentage de 2%.

(4) treedt echter pas in werking op 1 januari 2014 in de overheidsdiensten die op 1 januari 2013 het percentage van 2% bereiken

Art. 4.- (2)

(5) Il est créé, auprès du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, une commission d'accompagnement composée, d'une part, d'un représentant du Ministre ou Secrétaire d'Etat ayant en charge la fonction publique, d'un représentant du Ministre ou Secrétaire d'Etat ayant en charge les personnes handicapées, d'un représentant de l'Institut de Formation de l'Administration fédérale, d'un représentant du Centre pour l'Egalité des chances, d'un représentant de SELOR - Bureau de sélection de

Art. 4.- (2)

(5) Bij de minister die bevoegd is voor ambtenarenzaken wordt een begeleidingscommissie opgericht die enerzijds is samengesteld uit een vertegenwoordiger van de Minister of Staatssecretaris bevoegd voor ambtenarenzaken, een vertegenwoordiger van de Minister of Staatssecretaris bevoegd voor personen met een handicap, een vertegenwoordiger van het Opleidingsinstituut van de federale Overheid, een vertegenwoordiger van het

l'administration fédérale, d'un représentant du Service public fédéral Personnel et Organisation, d'un représentant du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion, d'un représentant du Service public fédéral Sécurité sociale, de deux représentants du Conseil supérieur national de la personne handicapée et deux experts de rôle linguistique différent et, d'autre part, de trois représentants par organisation syndicale représentative au sens de l'article 7 de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

La commission d'accompagnement est chargée de remettre, tous les ans au Gouvernement, un rapport portant sur l'application du présent chapitre au sein de chaque service public. Elle est habilitée à cet effet à demander et à recevoir toutes les informations nécessaires à l'accomplissement de sa mission. Elle peut en outre formuler toutes recommandations utiles à l'amélioration de la politique de recrutement des personnes handicapées.

La commission évalue annuellement les efforts fournis par chaque service public et la mesure dans laquelle l'obligation prévue à l'article 3 a été respectée. Elle formule, en fonction de cette évaluation, un avis si l'obligation prévue à l'article 3 n'a pas été respectée.

A cet effet, elle tient compte, notamment, de la situation initiale du service public et des possibilités du service public de combler les vacances d'emploi, en fonction de la situation sur le marché du travail et des réserves de recrutement et en tenant compte des profils recherchés.

En fonction de l'évaluation, la commission peut proposer dans son avis un processus de croissance et formuler des recommandations, pour que le service public concerné respecte, à terme, l'obligation

Centrum voor de Gelijkheid van Kansen, een vertegenwoordiger van SELOR - Selectiebureau van de Federale Administratie, een vertegenwoordiger van de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie, een vertegenwoordiger van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole, een vertegenwoordiger van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid, twee vertegenwoordigers van de Nationale Hoge Raad voor Personen met een handicap en twee experts van verschillende taalrollen en anderzijds drie vertegenwoordigers per representatieve vakbondsorganisatie in de zin van artikel 7 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

De begeleidingscommissie heeft als taak elk jaar een verslag betreffende de toepassing van dit hoofdstuk binnen elke overheidsdienst te overhandigen aan de Regering. Hiertoe is de Commissie bevoegd om de informatie te vragen en te verkrijgen die ze nodig heeft voor de uitvoering van haar taak. Daarnaast kan ze alle aanbevelingen formuleren die nuttig zijn voor de verbetering van het beleid inzake aanwerving van personen met een handicap.

De commissie evalueert jaarlijks de inspanningen die worden geleverd door elke overheidsdienst en de mate waarin de verplichting bepaald in artikel 3 werd nageleefd. Ze formuleert in functie van deze evaluatie een advies indien de verplichting bepaald in artikel 3 niet werd nageleefd.

Hierbij houdt ze onder meer rekening met de begintoestand van de overheidsdienst en met de mogelijkheden van de overheidsdienst om, in functie van de toestand van de arbeidsmarkt en de wervingsreserves en rekening houdend met de gewenste profielen, de vacatures in te vullen.

In functie van de evaluatie kan de commissie in haar advies een groeipad voorstellen en aanbevelingen formuleren, opdat de overheidsdienst op lange termijn de verplichting bepaald in artikel 3 zou

prévues à l'article 3.

naleven.

(4) ...

(4) ...

(4) n'entre en vigueur qu'au 1^{er} janvier 2014 dans les services qui atteignent au 1^{er} janvier 2013 le pourcentage de 2%.

(4) treedt echter pas in werking op 1 januari 2014 in de overheidsdiensten die op 1 januari 2013 het percentage van 2% bereiken.

Art. 5.-

Les articles 25 et 26 de la loi du 22 mars 1999 portant diverses mesures en matière de fonction publique entrent en vigueur à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté pour les services publics visés à l'article 25, § 2, 1^o, 3^o, pour autant qu'ils soient repris dans l'article 1^{er} de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, 4^o et 5^o.

Art. 5.-

De artikelen 25 en 26 van de wet van 22 maart 1999 houdende diverse maatregelen inzake ambtenarenzaken treden in werking vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit voor de openbare diensten bedoeld in artikel 25, § 2, 1^o, 3^o, in zoverre dat dit hernomen werd in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, 4^o en 5^o.

CHAPITRE II.- De la situation du personnel contractuel

HOOFDSTUK II.- De situatie van het contractueel personeel

Art.6.- (3)

Art. 6.- (3)

CHAPITRE III.- De la situation de certains stagiaires

HOOFDSTUK III.- Situatie van sommige stagiairs

Art. 7.-

L'article 28ter, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, inséré par l'arrêté royal du 22 février 1985 et modifié par les arrêtés royaux des 4 mars 1993, 19 novembre 1998 et 12 décembre 2002, est complété comme suit :

Art. 7.-

Artikel 28ter, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 februari 1985 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 maart 1993, 19 november 1998 en 12 december 2002, wordt aangevuld als volgt :

« 5^o le congé pour l'exercice d'une fonction au sein d'un secrétariat, d'une cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou d'une cellule de politique générale. »

« 5^o het verlof voor de uitoefening van een functie binnen een secretariaat, een beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of een cel algemeen beleid. »

Art. 8.-

L'article 14 de l'arrêté royal du 19 juillet 2001 relatif à l'installation des organes stratégiques des services publics fédéraux et relatif aux membres du personnel des services publics fédéraux désignés pour faire partie du cabinet d'un membre d'un Gouvernement ou d'un Collège d'une Communauté ou d'une Région, remplacé par l'arrêté royal du 23 octobre 2003, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 14. Le stagiaire soumis à l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, appelé à faire partie d'un secrétariat, d'une cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou d'une cellule de politique générale est tenu de :

1° s'il s'agit d'un stagiaire du niveau A :

- a. participer aux activités de formation déterminées par le titulaire de la fonction de management -1 auprès de l'Institut de formation de l'administration fédérale en concertation avec le ministre responsable du secrétariat, de la cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou de la cellule de politique générale;
- b. rédiger un mémoire selon les modalités et dans le délai déterminé par le titulaire de la fonction de management -1 auprès de l'Institut de formation de l'administration fédérale en concertation avec le ministre responsable du secrétariat, de la cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou de la cellule de politique générale;

2° s'il s'agit d'un stagiaire du niveau B, C ou D, de participer aux activités de

Art. 8.-

Artikel 14 van het koninklijk besluit van 19 juli 2001 betreffende de invulling van de beleidsorganen van de federale overheidsdiensten en betreffende de personeelsleden van de federale overheidsdiensten aangewezen om deel uit te maken van een kabinet van een lid van een Regering of van een College van een Gemeenschap of een Gewest, vervangen door het koninklijk besluit van 23 oktober 2003, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art.14. De stagiair onderworpen aan het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, opgeroepen om deel uit te maken van een secretariaat, een beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of een cel algemeen beleid, moet :

1° indien het gaat om een stagiair van niveau A :

- a. deelnemen aan de opleidingsactiviteiten die worden bepaald door de houder van de managementfunctie -1 bij het Opleidingsinstituut van de federale administratie in overleg met de verantwoordelijke minister van het secretariaat, de beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of de cel algemeen beleid;
- b. een eindverhandeling schrijven volgens de modaliteiten en binnen de termijn die wordt bepaald door de houder van de managementfunctie -1 bij het Opleidingsinstituut van de federale administratie in overleg met de verantwoordelijke minister van het secretariaat, de beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of de cel algemeen beleid;

2° indien het gaat om een stagiair van de niveaus B, C of D, deelnemen aan de

formation déterminées par le directeur fonctionnel du service d'encadrement personnel et organisation du service public fédéral auquel est affecté le stagiaire ou par le directeur du service du personnel là où il n'existe pas de service d'encadrement personnel et organisation, en concertation avec le ministre responsable du secrétariat, de la cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique de la politique ou de la cellule de politique générale.

Les rapports de stage visés à l'article 28 quinquies de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat sont établis par le responsable du secrétariat, de la cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou de la cellule de politique générale dont relève le stagiaire.

A la fin du stage, le titulaire de la fonction de management -1 auprès de l'Institut de formation de l'administration fédérale ou le directeur fonctionnel du service d'encadrement Personnel et Organisation du service public fédéral auquel est affecté le stagiaire ou le directeur du service du personnel là où il n'existe pas de service d'encadrement personnel et organisation soumet à l'autorité investie du pouvoir de nomination une proposition motivée de nomination ou de licenciement sur base des éléments suivants :

- 1° un rapport d'évaluation du ministre responsable du secrétariat, de la cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou de la cellule de politique générale;
- 2° le constat d'un suivi assidu des activités de formation;
- 3° le mémoire, s'il s'agit d'un stagiaire du niveau A.

En cas de proposition de licenciement, le titulaire de la fonction de management -1 auprès de l'Institut de formation de l'administration fédérale ou le directeur fonctionnel du service d'encadrement

opleidingsactiviteiten die worden bepaald door de functioneel directeur van de stafdienst personeel en organisatie van de federale overheidsdienst waarnaar de stagiair wordt geaffecteerd of door de directeur van de personeelsdienst daar waar er geen stafdienst personeel en organisatie bestaat, in overleg met de verantwoordelijke minister van het secretariaat, de beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of de cel algemeen beleid.

De stageverslagen bedoeld in artikel 28 quinquies van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel worden opgesteld door de verantwoordelijke van het secretariaat, van de beleidscel, van de cel algemene beleidscoördinatie of van de cel algemeen beleid waaronder de stagiair ressorteert.

Aan het einde van de stage legt de houder van de managementfunctie -1 bij het Opleidingsinstituut van de federale administratie of de functioneel directeur van de stafdienst Personeel en Organisatie van de federale overheidsdienst waarnaar de stagiair wordt geaffecteerd of de directeur van de personeelsdienst daar waar er geen stafdienst personeel en organisatie bestaat, aan de benoemende overheid een gemotiveerd voorstel tot benoeming of ontslag voor op basis van de volgende elementen :

- 1° een evaluatieverslag van de verantwoordelijke minister van het secretariaat, de beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of de cel algemeen beleid;
- 2° het verslag over het regelmatig volgen van de opleidingsactiviteiten;
- 3° de eindverhandeling, indien het gaat om een stagiair van niveau A.

Bij een voorstel tot ontslag legt de houder van de managementfunctie -1 bij het Opleidingsinstituut van de federale administratie of de functioneel directeur van de stafdienst Personeel en Organisatie van

Personnel et Organisation du service public fédéral auquel est affecté le stagiaire ou le directeur du service du personnel là où il n'existe pas de service d'encadrement personnel et organisation saisit, selon le cas, la commission interdépartementale des stages ou la commission des stages.

Sans préjudice du présent article, les dispositions relatives au stage s'appliquent au stagiaire visé à l'alinéa 1^{er}. »

de federale overheidsdienst waarnaar de stagiair wordt geaffecteerd of de directeur van de personeelsdienst daar waar er geen stafdienst personeel en organisatie bestaat, de zaak desgevallend voor aan de interdepartementale stagecommissie of aan de stagecommissie.

Onverminderd dit artikel, zijn de bepalingen met betrekking tot de stage van toepassing op de stagiair bedoeld in het eerste lid. »

CHAPITRE IV.- Dispositions modificatives, transitoires et finales

Art. 9.-

A l'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, modifié par les arrêtés royaux des 20 août 1973, 13 septembre 1979, 26 janvier 1984, 13 juillet 1987, 25 novembre 1993, 14 septembre 1994, 17 mars 1995, 31 mars 1995, 10 avril 1995, 6 février 1997, 15 septembre 1997, 19 novembre 1998, 26 avril 1999, 13 mai 1999, 18 octobre 2001, 5 septembre 2002, 14 octobre 2002, 4 août 2004 et 10 août 2005, sont apportées les modifications suivantes :

1° le 17° est rétabli dans la rédaction suivante :

« 17° Article 14 de l'arrêté royal du 19 juillet 2001 relatif à l'installation des organes stratégiques des services publics fédéraux et relatif aux membres du personnel des services publics fédéraux désignés pour faire partie du cabinet d'un membre d'un Gouvernement ou d'un Collège d'une Communauté ou d'une Région; »;

2° le 18° est rétabli dans la rédaction suivante :

HOOFDSTUK IV. - Wijzigings-, overgangs- en slotbepalingen

Art. 9.-

In artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, gewijzigd door de koninklijke besluiten van 20 augustus 1973, 13 september 1979, 26 januari 1984, 13 juli 1987, 25 november 1993, 14 september 1994, 17 maart 1995, 31 maart 1995, 10 april 1995, 6 februari 1997, 15 september 1997, 19 november 1998, 26 april 1999, 13 mei 1999, 18 oktober 2001, 5 september 2002, 14 oktober 2002, 4 augustus 2004 en 10 augustus 2005, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° punt 17° wordt hersteld in de volgende lezing :

« 17° Artikel 14 van het koninklijk besluit van 19 juli 2001 betreffende de invulling van de beleidsorganen van de federale overheidsdiensten en betreffende de personeelsleden van de federale overheidsdiensten aangewezen om deel uit te maken van een kabinet van een lid van een Regering of van een College van een Gemeenschap of een Gewest; »;

2° punt 18° wordt hersteld in de volgende lezing :

« 18° Article 6 de l'arrêté royal du 6 octobre 2005 portant diverses mesures en matière de sélection comparative de recrutement et en matière de stage; ».

« 18° Artikel 6 van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende diverse maatregelen met betrekking tot de vergelijkende aanwervingsselectie en met betrekking tot de stage; ».

Art. 10.-

Le chapitre IX du même arrêté, comprenant l'article 35, abrogé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est rétabli dans la rédaction suivante :

« CHAPITRE IX. - Modalités d'application de l'article 14 de l'arrêté royal du 19 juillet 2001 relatif à l'installation des organes stratégiques des services publics fédéraux et relatif aux membres du personnel des services publics fédéraux désignés pour faire partie du cabinet d'un membre d'un Gouvernement ou d'un Collège d'une Communauté ou d'une Région.

Art. 35. § 1^{er}. L'article 14, alinéa 1^{er}, doit se lire comme suit :

« Le stagiaire appelé à faire partie d'un secrétariat, d'une cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou d'une cellule de politique générale est tenu de participer aux activités de formation déterminées par le directeur de la formation en concertation avec le ministre responsable du secrétariat, de la cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou de la cellule de politique générale. »

§ 2. L'article 14, alinéa 3, doit se lire comme suit :

« A la fin du stage, le directeur de la formation soumet à l'autorité investie du pouvoir de nomination ou à son délégué une proposition motivée de nomination ou de licenciement sur base des éléments suivants :

1° un rapport d'évaluation du ministre responsable du secrétariat, de la cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou de la cellule de

Art. 10.-

Hoofdstuk IX van hetzelfde besluit, dat artikel 35 bevat, opgeheven door het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt als volgt hersteld :

« HOOFDSTUK IX.-
Toepassingsmodaliteiten van het artikel 14 van het koninklijk besluit van 19 juli 2001 betreffende de invulling van de beleidsorganen van de federale overheidsdiensten en betreffende de personeelsleden van de federale overheidsdiensten aangewezen om deel uit te maken van een kabinet van een lid van een Regering of van een College van een Gemeenschap of een Gewest. »

Art. 35. § 1. Artikel 14, eerste lid, dient als volgt te worden gelezen :

« De stagiair opgeroepen om deel uit te maken van een secretariaat, een beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of een cel algemeen beleid moet deelnemen aan de opleidingsactiviteiten die worden bepaald door de vormingsdirecteur in overleg met de verantwoordelijke minister van het secretariaat, de beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of de cel algemeen beleid. »

§ 2. Artikel 14, derde lid, dient als volgt te worden gelezen :

« Aan het einde van de stage, legt de vormingsdirecteur aan de benoemende overheid of aan zijn afgevaardigde een gemotiveerd voorstel tot benoeming of ontslag voor op basis van de volgende elementen :

1° een evaluatieverslag van de verantwoordelijke minister van het secretariaat, de beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of de cel algemeen

politique générale;

2° le constat d'un suivi assidu des activités de formation;

3° le mémoire, s'il s'agit d'un stagiaire du niveau A. »

§ 3. L'article 14, alinéa 4, doit se lire comme suit :

« En cas de proposition de licenciement, le directeur de la formation saisit soit la commission interparastatale des stages compétente soit la commission des stages compétente. »

Art. 11.-

Les stagiaires des services publics fédéraux et des organismes d'intérêt public dont le personnel est soumis à l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, appelés à faire partie d'un secrétariat, d'une cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou d'une cellule de politique générale et dont le stage est suspendu à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, reprennent leur stage pour la durée restant à courir selon les modalités fixées par le présent arrêté.

beleid;

2° het verslag over het regelmatig volgen van de opleidingsactiviteiten;

3° de eindverhandeling, indien het gaat om een stagiair van niveau A. »

§ 3. Artikel 14, vierde lid, dient als volgt te worden gelezen :

« Bij een voorstel tot ontslag, legt de vormingsdirecteur de zaak desgevallend voor aan de interparastatale stagecommissie of aan de stagecommissie. »

Art. 11.-

De stagiairs van de federale overheidsdiensten en van de instellingen van openbaar nut waarvan het personeel onderworpen is aan het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, aangeduid om deel uit te maken van een secretariaat, van een beleidscel, van een cel algemene beleidscoördinatie of van een cel algemeen beleid en waarvan de stage werd onderbroken voor de aanvangsdatum van dit besluit, hervatten hun stage voor de nog te doorlopen duur volgens de modaliteiten bepaald in dit besluit.