

# FAQ

## CONTRACTUELE WERVINGSRESERVE

## VOorzitterschap EU

## (CNG22035-36)

Hoe verloopt de procedure? .....	2
Is dit een selectie om bij de EU te werken? .....	2
Over welke soort jobs gaat het?.....	2
Waaruit bestaat de proef? .....	2
Welke score moet ik halen om geslaagd te zijn voor de proef? .....	2
Wanneer vinden de computerproeven plaats? .....	3
Wanneer krijg ik mijn resultaten? .....	4
Ik heb deze proeven al eens afgelegd. Krijg ik hiervoor een vrijstelling? .....	4
Ik ben federaal ambtenaar, ben ik vrijgesteld van de proeven? .....	4
Wanneer vinden de interviews plaats?.....	4
Wanneer kan ik aan de slag? .....	4
Moet ik Engels kunnen? .....	4
Moet ik een specifiek diploma/specifieke ervaring hebben? .....	5
Ik ben enkel geïnteresseerd in een functie bij het Instituut voor Gelijkheid van Vrouwen en Mannen/ in een functie binnen het domein communicatie/ in een functie bij mij in de buurt.... Kan ik het jobaanbod dat ik krijg filteren?.....	5
Kan ik vastbenoemd geraken via deze laureatenlijst? .....	5

## Hoe verloopt de procedure?

1. Je legt een pc-test af.
2. Als je slaagt, kom je op een laureatenlijst terecht. Alle overheidsdiensten die een jobaanbieding hebben in kader van het Europees Voorzitterschap, kunnen deze lijst contacteren.
3. Je krijgt een mail met een jobaanbod voor één specifieke functie.
4. Geïnteresseerd? Dan ga je op interview bij jouw potentiële werkgever voor deze functie.
5. Slaag je voor het interview? Dan kan de dienst jou aanwerven.

## Is dit een selectie om bij de EU te werken?

Nee. Het gaat hier om jobs bij de **Belgische Federale overheid**. Verschillende federale overheidsdiensten hebben projecten lopen die te maken hebben met het Europees Voorzitterschap, en zoeken daarvoor tijdelijke versterking. Je zal dus niet voor de EU werken, maar wel rond het domein van de EU.

## Over welke soort jobs gaat het?

Het gaat over een grote diversiteit aan functies, van event planning tot communicatie en beleidsadvies. Je vindt meer informatie op de pagina van de werkgevers.

Eenmaal je geslaagd bent voor de PC-proeven en je op de lijst staat, zal je jobaanbiedingen doorgestuurd krijgen voor specifieke jobs, met meer informatie over de jobinhoud en gevraagde competenties.

## Waaruit bestaat de proef?

Voor het computergedeelte leg je twee proeven af: een [abstract redeneervermogen](#) en een [postbakoefening](#). Je vindt meer informatie en een demo op onze website [hier](#).

De interviews gebeuren volgens de STAR-methodiek. Afhankelijk van de functie wordt er ook soms een gevalstudie afgenomen. Meer informatie [hier](#).

## Welke score moet ik halen om geslaagd te zijn voor de proef?

Je moet minimum 50 punten op 100 halen voor de twee proeven samen. Je hoeft dus niet geslaagd te zijn voor elke proef apart: als je bv 20/50 haalt voor de redeneertest en 30/50 voor de postbakoefening, ben je er in totaal nog steeds door.

Je vindt jouw resultaten terug in jouw online dossier zodra de selectie is afgelopen. Pas op: je moet enkel kijken of je geslaagd bent voor het totaal van de twee testen, bij “functiespecifieke screening – PC”. De scores van de individuele testen staan er enkel bij ter informatie.

**Wanneer vinden de computerproeven plaats?**

Vanaf eind april tem 5 juli 2022 (onder voorbehoud).

### **Wanneer krijg ik mijn resultaten?**

We streven ernaar ten laatste half juli de punten van de computerproef bekend te maken. Je krijgt jouw punten dus enkel als alle kandidaten die ingeschreven zijn hun test hebben afgelegd.

### **Ik heb deze proeven al eens afgelegd. Krijg ik hiervoor een vrijstelling?**

Nee, er worden geen vrijstellingen gegeven voor deze proeven. Wil je in de laureatenlijst terecht komen, moet je sowieso de PC-testen afleggen.

### **Ik ben federaal ambtenaar, ben ik vrijgesteld van de proeven?**

Nee. Deze selectie geldt enkel voor contractuele profielen, dus je kan geen vrijstelling krijgen op basis van jouw benoeming.

### **Wanneer vinden de interviews plaats?**

Je zal ten vroegste gecontacteerd worden voor een interview in de tweede helft van juli. Maar ook de rest van het najaar (en mogelijks in 2023) zullen nog interviews georganiseerd worden.

### **Wanneer kan ik aan de slag?**

De eerste aanwervingen zijn gepland voor september, maar ook in de maanden daarna kan je nog starten. Dit zal afhangen voor welke functie(s) je op interview gaat.

De lijst zelf blijft 2 jaar geldig: dit betekent dat je ongeveer tot half juli 2024 nog jobaanbiedingen kunt ontvangen.

### **Moet ik Engels kunnen?**

Het is mogelijk dat dit voor sommige jobs gevraagd zal worden, maar dit is zeker niet het geval voor elke functie. Wanneer je wordt uitgenodigd voor een interview, zal je die informatie vinden in het gedeelte "profiel" van het vacaturebericht.

### **Moet ik een specifiek diploma/specifieke ervaring hebben?**

Het is mogelijk dat dit voor sommige jobs gevraagd zal worden, maar dit is zeker niet het geval voor elke functie. Wanneer je wordt uitgenodigd voor een interview, zal je die informatie vinden in het gedeelte "profiel" van het vacaturebericht.

### **Ik ben enkel geïnteresseerd in een functie bij het Instituut voor Gelijkheid van Vrouwen en Mannen/ in een functie binnen het domein communicatie/ in een functie bij mij in de buurt.... Kan ik het jobaanbod dat ik krijg filteren?**

Jammer genoeg is dit momenteel (nog) niet mogelijk. Je krijgt dus altijd alle jobaanbiedingen doorgestuurd. Je kan jezelf op non-actief zetten, maar dan krijg je geen enkele jobaanbieding meer en loop je dus mogelijk je ideale job mis. Je kan sowieso wel enkel solliciteren voor de functies die je interesseren, en de andere negeren zonder dat dit een invloed heeft op jouw plaats in de laureatenlijst.

### **Kan ik vastbenoemd geraken via deze laureatenlijst?**

Nee. Deze lijst zal enkel gecontacteerd worden voor **contractuele jobs van bepaalde duur** (contractlengte tussen 7 maand en 1,5 jaar). Via deze weg zal je dus geen aanbod krijgen voor een statutaire job.